# 抗戰日報

民國三十四年二月十七日
夏曆乙酉年正月初五日
第七〇三號
社址：山西興縣
臘月廿二立春　正月初七雨水



啟事

本團已擬起練兵競賽，擬於軍區召開模範學習者會議，一併總結，各機關團體如有惠贈獎品獎旗者，請於二月二十五日前寄交本團爲荷。

晉綏軍區教導團



逕啟者：本縣爲了進一步發展貿易，並推動本年全面的生產運動，供給農民一切的生產工具和必需品，吸收剩餘土產品，特定於三月九日（陰一月二十五日）至十三日在本縣東關開騾馬大會五天，並有軍民各種劇團秧歌隊表演，希各地商民屆時來臨爲荷。

保德縣騾馬大會籌委會


# 關於工作作風問題

高崗

## 通知（新十九號）

高崗同志「關於工作作風問題」的講話，主要是根據陝甘寧邊區的工作與幹部情況講的，對我晉綏邊區說來亦恰中要害完全適用。茲特規定爲幹部整風學習文件之一。從分局起直到村級幹部，均須深刻閱讀、傳達、研究、討論此文件，據以改進工作作風。各地舉行擴大會時，應將此文件在擴大會上討論，把文件的精神貫徹到會議和工作中去。

中共晉綏分局宣傳部　二月十三日

按此文乃高崗同志在一月九日西北局幹部座談會上的講話——「一九四五年邊區的主要任務和作風問題」的第二部份。第一部份，因和高崗同志在羣英會上講話大體相同，故略。——編者

關於工作作風問題，這是當前主要問題，是我今天要講的中心問題。

首先應該估計一下我們黨的路線和政策是不是正確的呢？應該說是正確的。但是在執行中間，在某些問題上，還有某些缺點和錯誤。比如合作社攤派股金，羣衆不贊成，便要攤派，這就是主觀主義作風的表現，就是錯誤的。我們許多同志承認自己有主觀主義，但是主觀主義的具體表現如何，性質如何，程度如何，我們應當衡量一下。我們作的事情，是人民贊成的，合乎大衆利益的，所以是正確的，人民擁護我們，這是事實。但是也有一些事情人民不滿意，這也是事實。爲什麼人民不滿？爲什麼我們費了很大力量想替人民謀利益，而羣衆反有不贊成的地方呢？這就值得我們反省了。我們不能自滿，不要以爲我們的工作已經做得不錯，就寬容自己，而應該不斷努力，諸改正自己的缺點。

區鄉幹部，一般的說都很努力，很負責任，但還有不少叫苦的，叫苦有兩種：一種是沒辦法，「解不下」，一種是事情多，忙得很，一件事未完，另一件又來了。這個責任，主要由誰來負呢？應當由上級來負，我是西北局負責人，應當首先由我負。下邊「解不下」，應當幫他「解下」，這是領導機關和首長人員的責任。但是目前的情況是迫使他們失去了工作的主動性，直接表現在：（一）任務多，使區鄉幹部對每個工作抓不住中心。例如上面頭腦多，部門多，一下子發下去許多指示表格，就使下面無從做起。要知道下邊的幹部和老百姓，識字的很少，白天忙於生產，晚上還要睡覺，如果任務多了，他們除了隨便敷衍應付外，還有什麼辦法呢？（二）會議多。比如去年邊區開了很多會，一般的說這些會議都開得不錯，各有它的作用，但也有些會議不是採取慎重的發現問題與解決問題的態度。會議應解決什麼問題，應當怎樣開法，大家的準備馬虎，不深刻，以致效果不大。（三）調查少，研究少。我們應當怎樣調查，派一批人下去專門作調查，是一種方法；各級幹部平時在每一件工作上都注意調查，把本縣、本區、本鄉的經濟、政治、文化、幹部的情況和羣衆的情緒等等材料，經常積累起來，這又是一種方法。如果縣長、縣委書記、區長、區委書記平時在工作中注意到各種問題：農村中怎樣增加糧食發展紡織了？怎樣養牛養羊了？怎樣植棉、植樹了？幹部情況怎樣了？羣衆有什麼滿意和不滿意的地方了？過一個時期，大家總結一下，改進自己的工作，實際就會很有幫助。如果只靠上邊派工作團調查團下去，不是直接擔負工作的同志，在實際工作中調查研究，並不實際參加解決問題，結果會使上邊下去調查的人很苦，下邊的人則感覺對他們沒有幫助或很少幫助，甚至反而增加麻煩，也不滿意。當然，這不是說調查團、研究室沒有作用，不過我們的調查研究工作，應當以擔負實際工作的同志從日常工作中，日積月累的調查研究爲主，才更有效益。（四）跑腿多，用腦少。上邊給的任務多，缺乏中心，接到一件又一件，有什麼事就跑一跑，完全失去了主動性。這就是四多四少：任務多，開會多，調查少，跑腿多；主動少，檢查少，研究少，用腦少，這中間最主要的是主動少，用腦少。

這個責任主要是上級的，但下邊是否也有責任呢？不講清這一條，也不對，這叫偏向。假如上邊有指示，在我們實行不通，就應當申辯。如果上級指示行不通，一不申辯，二不打招呼，採取應付態度，是不對的。上級的指示除對個別問題的具體指示外，只能照顧一般的主要的情況，不可能照顧到所有各地的具體情況，因此接到上級的指示時，必須根據本地情況佈置工作。黨的政策要拿到羣衆中間去實現，假如行得通，那就好，行不通，就要改正，開始行通，以後又行不通，也要適當改正。毛主席說：「我們要堅持真理，隨時準備改正與修改自己不確當的意見、不適合情況的言論、行動，政策要隨時準備修改」，就是這個道理。

（下接第二版）

## 臨縣全縣羣衆 展開地雷自給運動
### 軍火合作社擴大爲民踴躍入股

（臨縣訊）羣衆性的地雷自給運動已在全縣熱烈的開展了，南莊村老鄉李樹公說：「現在要保家，非造地雷不行。」他同五區軍火合作社入股。中隊長劉興福自動入股一千元，白文南人自動入股者六十餘人，很快軍火合作社就收到了股金十八萬元。熬硝有些地方秋收時就已開始。見坡村高貴莊現已熬了純硝九斤，領導全村熬了純硝九十三斤。寺家塔村民兵除熬硝外，還自動到七八里以外的地方挖硝土。南莊村小學教員梁正群用老來紅桿子熬成一斤硝，全村六百多斤老來紅桿子已全供熬硝之用（每十五斤能熬成一斤硝），附近村子如窰頭也已開始熬老來紅桿子。一、二、三、四、五區不完全統計，各地已熬出純硝四百二十斤（尚存土硝兩千零九斤）。關於軍火田，全縣計劃開三千畝，但據現在羣衆的積極性看來，可能超過，如南莊自然村冬學中討論軍火田的重要時，六十多歲老漢郭文通說：「我個人開軍火荒一畝。」十六歲的小娃娃李滿發也要種一畝軍火田。村長李貴元自願出水地一畝作軍火田，自耕自鋤，打下糧食，全買地雷，也拿出自己的坪地一畝作軍火田。當場報名開軍火田者就有四十七人之多，計開一百三十三畝，超過了原先計劃的全行政村開一百二十畝的數目字。（王效才、郝錦世）

## 張智昇村 推行小先生制 組織識字讀報組

（離石訊）勞動英雄張智昇村的冬學，推行小學的小先生制，開展了識字與讀報運動。冬學初開始，因秋收還未完，只有青年和少數農民上學，婦女沒趣上，張智昇九歲的兒子就叫他母親寫了個「車」字，回去貼到他母親的紡車上，用這樣的辦法教會了二十五個字。學校表揚了他以後，十二個兒童也自動當小先生，教二十幾個婦女識字，劉穩道已識字三百一十個。女生張滿林晚上給家裏人讀報，吸引全院的鄰家都來聽，冬學教員就利用這種辦法，以院或大家爲單位組織讀報組，組織了六個讀報組，晚上由兒童去讀報。張秀良又開人會，該村冬學在冬學裏又討論了生產計劃，訂了女勞動英雄張秀林等的弟兄張海生的生產計劃，訂出今年生產、紡

兵、學習、擁軍計劃。他今年種地五十三畝，參加擇智變工組，積肥、溜圈、拍地畔，全年增產細糧一石九斗多。他母親和他妻子要紡花五十二斤，織標準布和三八布二十一疋。練兵要學會埋炸彈，掃消十斤，另外學國術，配合遊擊隊打擊敵人。學習方面，參加識字組，今年識字七百二十個，後半年要會看大衆報，他母親今年識三百字，他妻識六百字。擁軍方面，交好糧，叫軍隊吃，主動給軍隊帶路，供給可靠情報，軍隊到村找暖房子住，自己起模範幫助抗屬、影響別人。幫助大家種好地，發動大家集資存入合作社，作爲優抗基金。（國彬）

×　×　×　×　×

## 興縣趙家川口 流行病嚴重 展開衛生運動

（興縣訊）趙家川口現在流行病很厲害，差不多每家都有病人，嚴重的如王命兒全家五口人，就有四個得病，擔水稀無人擔；趙娶兒全家害病，病的連路也不能走。行署衛生科每天擁擠着看病的人，醫生、護士整天的親到各家去看，但有些人存在着「聽天由命」的想法，根本也不設法診治。這種現象發展下去，不但對冬季工作有影響，而且對春耕都會發生問題，趙家川口冬學和民間舊俗，在舊曆正月二十二晉過進行一次大掃除，第二天又請行署衛生科講「人財兩旺」問題，分析得病原因，指出病狀警惕預防辦法，居住、街道打掃，人流通空氣，常洗衣，洗澡。經過大家討論，以上冬學的人起模範，組織衛生委員會，來推動檢查各家衛生工作。現各家都提出了衛生公約，男女老少一齊動手打掃院子、街道、拆洗衣服，好人和病人實行隔離，有病的人家，趕緊到衛生合作社去治療。（白文亮、賀錦新、劉和軒）

## 河曲發生流行感冒

（河曲訊）近來河曲羣衆生病的很多，有的一村已病了二十多人。所得病症都是流行性感冒，開始發冷發熱、頭痛咳嗽，如不急速醫治，三四天後，就轉變傷寒，有的出水，有的出疹。現在春天到來，應及早預防，經常注意清潔衛生。（祝秉虔）

## 國民黨吞併地方軍
### 駐河西某部
### 原有軍官大部撤換 士兵生活窮困不堪

（塞北訊）據最近由河西來人談稱：河西某部友軍在國民黨反動派吞併地方軍隊的矛盾措施之下，內部已達極點。蔣介石企圖把這支隊伍完全「中央化」，派大批特務進攻，把這支隊伍作進攻邊區的一支別動隊，打擊東北籍以上的軍官，現在東北籍的軍官大部已被撤職，未被撤換的，某總司令部任官也被排擠，最後還是調用了黃任浦師長，系的人來接任了。前六師師長也被閻系的人來接任了，特務長于閻宗南的婦女，被捕故槍斃。在國民黨特務之反動下，該部士兵生活，因不堪名義上每人每年發一套單衣，棉衣不但不按時發給，且又短又瘦，鞋襪不到，不大部不能穿。一個脚凍不能打赤脚，冬天夜裏睡不着，凍得發抖，白天搶着往老百姓家討吃的，更是可憐，往往不分冬夏，一年到頭兩三頓粗糙的吃，士兵已幾年不知白麵與肉味，不飽一活兩三頓，三十多個人，一個月只發一百斤山藥，三十（還要扣錢），沒一點油鹽，只好用排湯。不發了鹽，當然發了，又頂什麼用呢，薪餉已幾個月不發了。月餉六七十元法幣，還不夠買一斤羊毛，士兵一提起來，合不上的二白洋，不用提了。害病的人非常多，也不予醫治，大受不了，逃亡的人也有，排長也非常的生活，紛紛逃亡，連排長開了小差。

# 關於工作作風問題

（上接第一版）

上級指示要慎重，要估計到當時的具體條件、羣衆的需要，以及幹部的經驗，最好先幫們商量，並仔細研究一下，再發出去，就會少出亂子。另一方面，下級服從上級是應該的，但服從組織，不是盲目的服從，當然一切指示，都是給羣衆辦事，其中可能發生毛病，有毛病就應當提出來，提出問題並不等於不服從組織，相反，這才是自覺的服從組織。我們對誰負責？爲誰服務？如果一個指示對羣衆沒有利益，就應當立刻改正，或者指示雖好，羣衆還不覺悟，也要等待一下，但是正確的，等待羣衆的覺悟而不是一等待主義一的一等待一，在這種情況下，給上邊打一個招呼，是對黨負責，不是鬧獨立性。

我們的區鄉幹部大部份是好的，他們中間許多人參加過長期的革命鬥爭和邊區建設，他們爲了革命，離開自己家庭生活，很艱苦工作，很多又有許多困難，如果還要處罰他們，他們肚子裏自然有氣。所以我們對區鄉幹部應該寄予無限同情，應該幫助他們，提高他們，多給他們以政策教育和工作方法上的指導。但是不是區鄉幹部所有毛病都要由上邊負責任呢？那就不然。如下面個別的貪污，要私情，不講道理，亂沒收等，上邊難沒有教他們這樣做吧。另外一些老幹部，自以爲主觀上忠實於革命，但是缺乏羣衆觀點，不講究工作方法，缺乏實事求是的精神，因此常常採取強迫命令的簡單辦法，結果事與願違，脫離羣衆。也還有一些新的知識份子幹部，他們在主觀上雖也願意爲羣衆服務，但他們常常把「爲羣衆服務」的觀點抽象化，而不能在實際行動中具體實踐。黨中個人也或多或少都有「自以爲是」的主觀主義的缺點，必須在幫助教育和提高覺悟之下求得改正。如果不看到這一方面，把一切責任都往上邊推，那就會出偏向，於工作無補。

我同幾個地委書記和專員座談兩次，他們說對黨的指示照抄、照轉、照辦的多，而仔細思考研究分析的比較少，西北局的指示有不切合實際包含主觀主義的地方，我應負主要責任，但是分區一級縣一級在傳達指示的時候，是否仔細的研究過，並討論如何在自己地區具體實現？對這個指示如果沒有這樣做，那就是不對的，應當改正。

我們在工作作風問題上，單拿缺點錯誤來說，所犯的主觀主義錯誤其根源何在呢？就是由於我們在一些問題的處理上，不了解或者說很少了解農村，不了解農民，甚至於不了解我們的幹部，我們連我在內，在土地革命時期，對於農村環境和農民的關係懂得一點，開始我們不了了然，以後慢慢的打來打去，才知道了一些。但是不是大家都懂得了農村呢？如果都懂得，爲什麼那時還犯了許多嚴重的政治錯誤呢？在抗戰初期，也有一些同志不懂得農村，不了解依靠農村支持抗戰的條件與重要性，更不懂得中國革命的長期性，所以他們看不起農村，不實行在農村建立根據地，不變借民力財力，以致過份消耗，引起後來財政經濟的很大困難。我們許多同志是邊區土生土長的，對於邊區的一般情況是了解的，對於內戰時期的那一套也相熟悉，但是現在情況已經起了變化，今天的邊區環境，是在抗戰時期領導農民進行經濟建設的環境，必須了解邊區是分散的農村個體農民的生產，技術非常低下，交通非常不便，經濟文化都比較落後，我們在這樣的基礎上，必須經過艱苦的長期的工作，假如我們性急，想一下子就把全邊區的合作社和各種工廠都搞起來，結果是會辦不到的。雖然從土地革命到現在，我們許多幹部都在農村中工作，但對領導經濟建設的經驗很少，應該虛心學習，不要以爲自己參加過長期的革命工作，當過什麼什麼，就覺得了不起，固步自封，不求進步。別人在邊區有建設解放區的經驗，但是我們自己要承認建設邊區的各項工作我們還不行，還要努力學習。

我們——連我在內，千萬不要背上包袱，包袱有各種各樣，有上面不了正視現實和真理，就自難於前進或不能完全正視它們，把錯誤當成包袱揹上，就不會改正它，把功勞當作包袱揹上，也會障礙自己的進步。青年知識份子富於熱情和銳氣，這是好的，但如果不重視實際，沒有實事求是的精神，那麼熱情和銳氣可能變成空虛，落生事與願違的結果。老幹部有鬥爭歷史，有實際經驗，這是可寶貴的，但是自滿自足起來，不學習，不求進步，那麼過去的經驗和好的歷史反而會變成累贅。有的人對自己所管的工作好比太歲頭上的土，不許別人動彈絲毫，有的人強不知以爲知，或知其然而不知其所以然，自以爲是，固步自封，沒有人在自己領導下的工作中間提很多，但總是製一個沒有問題的場面，把別人的意見和建議擋回去。這類情形，也是思想上背着包袱，不去掉它，等於自己的雙眼蒙蔽起來，看不見現實：發現不出真理的，所以必須去掉包袱。

此外，我們對於所有的幹部，民政廳也好，組織部也好，各個部門也好，是不是都清楚了解。如他們的工作能力，他們的情緒，他們心裏有什麼不滿，如何提高他們等等，如果不清楚了解這些，我們怎樣能把工作作好呢？

今後怎樣辦？自上了了解農民，了解農村去幹部，是不是邊區一級的負責同志都跑到農村去坐了？當然跑一跑也有好處，不過中心關鍵決定於你是否下了決心去了解。前天我找了幾個地委書記座談了五個鐘頭，我們談到了前老百姓最害怕的幾件事，那幾件事，不贊成的事，說什麼呢不贊成，這些都談的很好，可是了解情況與實在政策的一種有效辦法。有人說：我文化低，不能了解，這種說法是不對的。是否了解情況，主要，是思想方法問題，文化也有關係，但不是主要的，文化程度高的人也有主觀主義和教條主義。對我們的幹部，主要的是要求他們從老百姓的需要出發，從實際出發，從不斷的努力學習中，提高文化，提高自己。

第二，我們要興利除弊，就是說，對人民有利的事，我們就興辦，有害的事我們就除掉。提幾位專員和專員向反映，老百姓稱讚我們做的好事很多，主要的抗日保衛邊區好，生產好，沒有土匪好，英雄好，改造二流子好，減租好，農民救濟好，安置移難民好，機關部隊生產好，看病好（醫院給羣衆看病），和氣好（八路軍不打人罵人）。老百姓既然贊成了這些東西，每個同志就要看一看你那個區還有那些沒辦好，沒辦好的就來。除了這些好事以外，在你那個地方老百姓還需要什麼？還有些什麼好事，現在還沒有辦？就應該提出來和他們商量研究，看究竟怎樣作好。比如有些地方，老百姓的娃娃多不活，醫生還缺乏，把這種問題，縣長委員書記，就要想個辦法，把一件情辦好一點。又比如老百姓的牛羊死的很多，就要想辦法使牛羊少死一點，如果這樣，老百姓一定喜歡。辦的方法，主要靠下面的幹部召集群經驗的人談一談，我們上面辦事也要聽你們幹部羣衆的意見，如果沒有各級黨政組織反映羣衆的意見，那我們就好像懸在空中，無從着手了。總之，我們要解決羣衆新的要求新的問題，要和他們商量解決，而不是強迫命令的解決。

目前邊區內的事情，人民不贊成的，據說主要的有三項：

（一）不贊成合作社攤派股金。我們發了很大力量召開合作社會議，想給人民辦好事，辦合作社，但是人民反而不贊成，這很值得我們想一想。合作社容易不容易辦？我們承認合作社是不容易辦的，在分散的農村與個體經濟的農民，他們沒有得到合作社的實際利益，就要他們拿出錢來交別人去替他們辦事，這是一件不容易的事。再加上我們的幹部又沒有經驗，不了解合作社組織人民經濟的重要作用，也不會辦合作社，有個時期還出來家家入股人人入股，必然要形成強迫命令，引起人民的反感。現在怎樣解決？人民不贊成的，合作社收股金應一律退還，並從此取消這種合作社工作的經驗，有一說，我們合作社已經辦起來了，股金也集起來了，雖是老百姓有些不滿，暫時不要馬上退，以後再說吧。這種辦法是不妥當的，因爲目前我們的條件還不可能把所有的合作社辦好，勉強辦下去，老百姓吃虧更大，他們將更不滿意。自然某些好的合作社羣衆不願退股的，那就繼續辦下去，並設法辦得更好。關於攤派股金一事，請你們回去對老百姓講，這是我們搞錯了，對大家不起，現在我們決定退回大家的意見來改正。

（二）不贊成某些稅收機關和檢查機關亂沒收的現象。我收了不少稅於這個問題的情，有些老百姓來延安控告，說他們從外邊帶進來的幾塊白洋及私用的鐵器成幾條毯子等，因爲稅局查禁，也被沒收了，老百姓很不滿意。我也重新查了這事的發生，不外兩個原因：一是個別稅收人員和檢查人員不懂政策，貪圖小利；一是稅收條例和檢查條例上或有毛病，應當研究改正，我們堅決反對亂沒收的現象。但食鹽棉花等，不是讓它們走私不管呢？假如這些東西如果任其走私，就會影響到全邊區經濟和國民黨頑固派的經濟封鎖，所以能取締，必須禁止走私。不過在特殊情況下，一個窮苦要飯的老百姓，因爲不知道政府的法令，帶一點鹽食棉花出境，如果是初犯，也不應立即沒收，但要向他解釋清楚，爲什麼我們要禁止走私，不能違反。對人民有什麼害處，使他懂得不要再犯法令。在區鄉幹部訓練班自衛軍訓練及奉節時社火時，都可講明這些道理。

（三）不贊成有些地方的運鹽動員。我們過去動員運鹽對不對呢？過去是對的，因爲那時候國民黨當局停發八路軍軍餉，邊區的生產又沒發展，若是不趕快運鹽出去，邊區的部隊和機關人員就要餓死凍死，所以那時的動員運鹽是不得已的。現在我們邊區的經濟已有了相當的發展，對食鹽的產、運、銷都有了一些經驗，和過去情況是不同了，今天老百姓不贊成動員運鹽，我們就取消這一條，要他們自願地運。

除此以外，要時常問老百姓，看他們對黨對政府的政策還有什麼不滿。人民是我們的上司，我們是他們的勤務員，是給他們辦事，給他們謀利益的，如果他們有什麼不滿，我們就要考慮，並設法改進。

第三，領導幹部要打開腦筋，多想問題。我們的工作有許多成績，是不可否認的，但更重要的是要更冷靜更深刻的去研究工作中所發生的缺點和偏向。必須記住，我們的工作有許多缺點，還有錯誤，不能有絲毫驕傲自滿和粗心，對每一件工作都不能草率從事。首先要估計到一民情一：民間的情況如何？人民是贊成還是反對？是否適合於當地情況？即便適合而人民的經驗又如何？覺悟程度如何？他們能否接受？有無困難？其次，要估計到一己情一：自己的主觀力量如何？幹部的認識和能力如何？第三，要估計到「上情」：上級如何指示的？爲什麼這樣指示。最後還要估計到一敵情一，就是敵人所給予我們的困難和破壞。如果我們能這樣做去，就可少犯錯誤，把事情辦得更好。

打開腦筋的另一重要方法，是每一問題的討論，要經過醞釀和準備。一個大的政策，大的問題，不忙於由一兩人心血來潮的匆一篇大報告，當場往往會不切實際，發生毛病。最好先經過不拘形式的交換意見，設想我們這樣作，人民會持什麼態度，非黨人士會怎樣，尤其要讓別人多提反面的意見。讓多談，多想，多醞釀，就會深刻遇到，更接觸到問題的本質。這樣醞釀成熟的問題，再拿到大會上去討論，就會更周密，更有效果。所以各種大會要先有少數核心經常鑽研問題，過去那種在會前無充分準備，臨時集中幾百人在我材料提經驗，結果不能會議完全不好，而且會打開一切，妨礙其他部門的經常工作，這種方式應當改變。

對於黨外人士，必須誠心誠意的同他們商討工作，研究問題，作到知無不言，言無不盡，言者無罪，聞者足戒，作到共同負責，實際上有職有權。凡是黨員幹部中在作方面有缺點的，都須自動改正。

第四，今後工作，我們只指示一般的方向，如我在上面所提出的那些工作任務，就交給你們放手去辦，缺先執後，由你們根據各地具體情況自己決定。你們的手腳不放開了，但了由放在你們身上，你們要不斷觀察情況，多想辦法，在工作過程中時時傾聽羣衆意見，發現偏向，立即糾正。當然情形並不是我上面發出指示後就不管了，我們和大家一樣都要時時注意工作的改進，這種辦法不是減輕領導，而正是加強領導。

第九，去年在綏德、米脂、鄜縣等縣都開過一些村民大會，這個辦法很好，村民大會定我們決議和指示的一面鏡子，決議和指示是否正確，必須拿到羣衆中間去實踐，才能看得出來。要使村民大會開得好，首先要求領導開會的幹部懂得開會的作用，並作事前的準備。其次，要老百姓把心裏的話，滿意的不滿意的都講出來，滿意的事情我們應該繼續發揚，不滿意的，我們應該改正，發動羣衆監督批評工作中的缺點，使村民大會真正能解決羣衆中的實際問題。

有些同志覺得村民大會上讓羣衆隨便批評，會丟掉領導上的面子，以後不好辦事，其實這種見解是錯誤的。一切不正確的東西，要讓人民來一個「[illegible]」，我們要徹底丟掉[illegible]。共產黨是給人民作事情，合乎人民利益的，凡是不合乎人民的利益人民大衆不贊成的決議、指示，都是錯誤的，如果錯了，老百姓[illegible]對的，因爲他們是我們的上司，他們不要[illegible]，[illegible]意見來了，我們[illegible]要[illegible]道理。我們要和老百姓[illegible]隨時準備撤去自己不正當的意見。比如[illegible]的老百姓自己辦了一個[illegible]合作社，[illegible]一定要另外[illegible]的一個大合作社，這是不對，我們應該丟掉，誠心誠意的大合作社，就成[illegible]合作社。如果這樣，是不是就會丟了幹部的面子，特別是工作不好作了呢？那是不[illegible]的。共產黨除了真理和老百姓以外，甚麼都不可丟掉的東西，我們給人民服務，人民不贊成的事情，爲什麼不可以[illegible]呢？你把這個事情辦錯了，老百姓批評你，把你的面子丟掉了，那[illegible]面子呢？這也是假面子，在人民羣衆前的面子，把這個面子丟掉，另一個面子，那才是真正面子，人民所喜歡的面子。如在這次會上，我自己和林主席、賀龍同志等都進行了自我批評，說我們有主觀主義、官僚主義，我們要伸把一切不合乎實際不合乎老百姓要求的東西丟掉，丟掉了這些東西，會使我們的工作更好起來。要知道我們共產黨員是不怕揭發錯誤的，只要能改正我們的錯誤，在錯誤中學習，並努力求進步，就好了。

第六，試說某縣某區一位負責同志罵去檢查工作，沿路子，一當然表示一上級來了」，便下面好招待，但結果上面的同志反而感覺你又不[illegible]一個[illegible]，何苦這樣呢，[illegible]式搞成[illegible]，指着槍，[illegible]老百姓下鄉，若是我們的幹部這樣作，不是光榮而是恥辱，所得到的不是尊敬而是蔑視。試想一想，對老百姓喊「上級一架子有多大味道呢？另外，聽說有人下去工作，要吃中灶飯，要吃細食，但下邊是沒有中灶的，我想高粱飯吃一點也不會死人。從前有一個什麼縣長，用去吃了一次高粱飯，覺得很好吃，回來叫廚子又做，吃了一次，但總不如那次好吃，於是說廚子不好，一連換了幾個廚子，以後有人告訴他，第一次好吃，是因爲一飢不擇食一的緣故。我看我們的幹部如果到鄉下吃不慣老百姓的飯和米湯，就叫他兩天，餓得吃下去了。

本來與老百姓共甘苦是我黨的優良傳統，近幾年來，由於情況的變化與邊區的經濟的發展，在少數幹部中發生了一種不願吃苦、脫離羣衆的偏向，要求我們經常注意幫助和教育這些幹部，糾正這種偏向。

總之，各級幹部都要了解情況，打開腦筋想問題，時時刻刻爲人民的利益。